

OBSEVATORIO

de recursos humanos

y relaciones laborales

Directora: María Teresa Sáenz
Correo-e: msaenz@editorialobservatorio.com

Correo-e redacción:
recursoshumanos@editorialobservatorio.com

Publicidad: Isabel Riera
iriera@editorialobservatorio.com
Tel: 91 417 27 31
Fax: 91 556 03 30

Redacción, Publicidad y Administración:
Observatorio de Recursos Humanos y RR.LL.
c/ Orense, 34. 28020 MADRID
Tel.: 91 417 27 31
Fax: 91 556 03 30

Diseño: Guiomar Sánchez Mill
Maquetación e Impresión: Arts & Press S.L.

Colaboran en este número:
Enrique Arce, Eva Garrido Pérez, Verónica del Río, Ángel García,
Clara Eugenia Pérez Ruiz, Manuel Osorio, M^a José Rodríguez
Crespo, Tomás Sala Franco, Teresa Trigueros Ramos, Paula
Criado Díaz, Andrés Martín, Roberto Haig, Sandra Díaz, Colby
Price, Javier Cantera y Efrén Martín.

Fotografías: © Fernando Sauce

Servicio de Atención al Cliente y Suscripciones:
Correo-e: recursoshumanos@editorialobservatorio.com
Tel: 91 417 27 31 / Fax: 91 556 03 30

EDITA:

BS

observatorio de empresas y negocios

www.editorialobservatorio.com
Director General: Javier Martín
Adjunta a la Dirección General: M^a Teresa Sáenz Blanco
Director Económico-Financiero: Francisco Serrano
Director de Comunicación: Ramón Ajo Sáez

Depósito Legal: M-17150-2006
ISSN: 1886-4244

Observatorio de Recursos Humanos y Relaciones Laborales no
comparte, necesariamente, las opiniones de los colaboradores.



Publicación
asociada a:



FIPP



FAEP

INGENIERÍA DE LA COMPENSACIÓN

Con el augurio de una inflación del 4,8 por ciento para 2009, las previsiones de incremento salarial para 2008 se expresan en términos de prudencia: 4,2 por cierto para unos, 4,6 por cierto para otros, para Peplematters, para Price...; jugando en una horquilla de xxx puntos arriba o abajo, los cálculos de las empresas se adaptan a la situación tanto en la cantidad de las cifras manejadas como en la calidad de los criterios adoptados para aplicarlas. Lo primero, porque no auguran grandes alegrías, y lo segundo, porque ahondan en la guerra del talento que, como bien dice nuestro colaborador Manuel Osorio, de Ceinsa, hace tiempo que llegó y lo hizo para quedarse.

La tónica general es parca en alegrías; el poder adquisitivo de los salarios españoles sigue manteniendo posiciones a la baja en el ranking europeo pero, ¿qué queremos? El bucle baja productividad-baja competitividad es un lastre al que no terminamos de hacer frente. Cuando habría que hacerlo –esto es, en épocas de bonanza- preferimos disfrutar de la situación y cantar alabanzas a falsas ilusiones que, con el tiempo, recuperan su incómodo aspecto.

Ante esta situación es importante destacar el esfuerzo realizado por las empresas para introducir criterios de mérito en los incrementos retributivos, contemplando también los resultados del negocio como inputs correctores. Cierto es que se trata de una respuesta reactiva y que pocas son las organizaciones que han sabido tomar posiciones en mejores momentos, pero es una tendencia real y reconocida. Para quienes prefieren el vaso medio vacío, su desarrollo puede ser una patata caliente, y para los optimistas, los del vaso medio lleno, una oportunidad.

Particularmente nos confesamos divididos entre ambas posiciones. La sensación de apagafuegos de los departamentos de Recursos Humanos está ahí, la compartimos muchos y la sufrís bastantes más. En momentos como los actuales la presión se concentra en vosotros con la clara premisa de contener los costes de personal reduciendo plantillas, conteniendo salarios y manteniendo a raya la conflictividad laboral. ¡La patata caliente está que arde!

No obstante, hacemos un voto por compartir la última visión aunque reconocemos que hemos tenido que echar unas gotas de agua por cuenta propia para salir de la zona de pesimismo. La oportunidad está ahí y para manejarnos con posibilidades en ella tenemos que saber jugar en el corto, en el medio y en el largo plazo, poniendo a prueba nuestra capacidad de análisis, nuestra creatividad y nuestra habilidad de comunicación.)



María Teresa Sáenz Blanco
msaenz@editorialobservatorio.com
Directora

OBSEVATORIO DE RECURSOS HUMANOS Y RR.LL. se distribuye exclusivamente mediante suscripción. Si desea recibirla, puede contactar con nosotros en nuestra web: www.editorialobservatorio.com, en el teléfono: 91 724 0 724, o bien por correo electrónico: suscripciones@editorialobservatorio.com