

# OBSEVATORIO

## de recursos humanos

y relaciones laborales

Directora: María Teresa Sáenz  
 Correo-e: [msaenz@editorialobservatorio.com](mailto:msaenz@editorialobservatorio.com)  
 Redactora - Jefe: Verónica del Río  
 Correo-e: [vdelrio@editorialobservatorio.com](mailto:vdelrio@editorialobservatorio.com)  
[recursoshumanos@editorialobservatorio.com](mailto:recursoshumanos@editorialobservatorio.com)

Ejecutiva de publicidad: Nhora Prada  
[publicidadrrhh@editorialobservatorio.com](mailto:publicidadrrhh@editorialobservatorio.com)  
 Tel: 91 399 36 39

Redacción, Publicidad y Administración:  
 OBS/ Observatorio de Empresas y Negocios  
 C/ Berlín, 5-duplicado. 28028 Madrid  
 Tel: 91 724 0 724 / Fax: 91 724 0 726

Diseño: Guiomar Sánchez Mill  
 Maquetación e Impresión: Arts & Press S.L.

Colaboran en este número:  
 Antoni Iruela, Yolanda Chica, Ainhize Gilsanz, Aitziber Lertxundi,  
 Unai Tamayo, Javier Fernández Aguado, Sandra Rosa, Joan  
 García Xuclá, Diego González Mansilla, Tomás Sala Franco,  
 Pablo Sánchez Ramos, Antonio Pedrajas Quiles, Pedro Soveral  
 Rodríguez, Yolanda Gutiérrez, Manuel Osorio, Itziar Usandizaga,  
 Pilar García-Aguilera de la Maza, Juan Carlos Cubeiro, Colby  
 Price, Javier Cantera y Efrén Martín.

Servicio de atención al cliente y suscripciones:  
 Esther González  
 Correo-e: [suscripciones@editorialobservatorio.com](mailto:suscripciones@editorialobservatorio.com)  
 Información sobre seminarios:  
 José Belinchón  
 Correo-e: [seminarios@editorialobservatorio.com](mailto:seminarios@editorialobservatorio.com)  
 Tel: 91 724 0 725 / Fax: 91 724 0 726

EDITA:

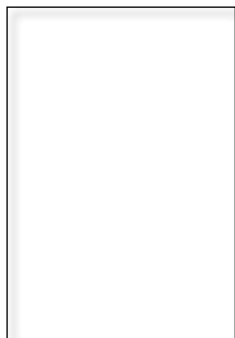


C/ Berlín, 5-duplicado. 28028 Madrid  
[www.editorialobservatorio.com](http://www.editorialobservatorio.com)

Director General: Javier Martín  
 Adjunta a la Dirección General: M<sup>a</sup> Teresa Sáenz Blanco  
 Director Económico-Financiero: Francisco Serrano  
 Director de Comunicación: Ramón Ajo Sáez  
 Responsable del Departamento Comercial y Marketing:  
 Laura de Vega

Depósito Legal: M-17150-2006  
 ISSN: 1886-4244

Observatorio de Recursos Humanos y Relaciones Laborales no  
 comparte, necesariamente, las opiniones de los colaboradores.



Publicación  
 asociada a:



## INMIGRANTES EN ORIGEN, TRÁMITE DE NUNCA ACABAR

Lo veíamos ya en la reseña que hacíamos en nuestro número de julio-agosto sobre el estudio IESE-Burson Marsteller, sobre “La Gestión Empresarial en el año 2007”. La inmigración es una de las principales preocupaciones de los directivos españoles y no es de extrañar, dada la dimensión global de la cuestión. Ahora han sido los propios responsables de Recursos Humanos de empresas intensivas en reclutamiento y selección de profesionales, tanto cualificados como de base, quienes se han manifestado en ese mismo sentido en el transcurso de una jornada organizada por Peplematters.



María Teresa Sáenz Blanco  
[msaenz@editorialobservatorio.com](mailto:msaenz@editorialobservatorio.com)  
 Directora

Si desde la perspectiva social la integración de este colectivo es una cuestión legítima, laboralmente es necesaria: las actividades intensivas en mano de obra no cualificada no podrían cubrir sus necesidades sin los trabajadores inmigrantes y los sectores con mayores exigencias de formación y experiencia sufren la escasez –y también la fuga– de los profesionales nacionales.

Ante ello, lo que podría ser una respuesta natural y que, de hecho, ya está resuelta en nuestro entorno europeo más competitivo con una agilidad envidiable, para nosotros es una auténtica pesadilla. La realidad administrativa en los procesos de contratación en origen es kafkiana: procedimientos de más de seis meses –incluso un año–, trámites disuasorios que nos pierden en un marasmo de papeleo y plazos, normas legales anchas en desarrollo y estrechas de miras...

Urge poner orden en todo ello pero, ¿hay voluntad política para abordarlo con eficacia, más allá de los procesos de regularización electoralistas? A juzgar por los resultados del estudio que citábamos al inicio, confianza no hay mucha entre nuestros directivos: más del 70 por ciento cree que aquélla no existe o está decayendo, y el 80 por ciento manifiesta que las políticas de inmigración del actual Ejecutivo son inadecuadas o muy inadecuadas.

La credibilidad de la clase dirigente no está en sus mejores momentos, pero mientras unos y otros se pierden en la dialéctica del poder, los demás seguimos buscándonos la vida para reclutar y seleccionar... a pesar de la burocracia. )

OBSEVATORIO DE RECURSOS HUMANOS Y RR.LL. se distribuye exclusivamente mediante suscripción. Si desea recibirla, puede contactar con nosotros en nuestra web: [www.editorialobservatorio.com](http://www.editorialobservatorio.com), en el teléfono: 91 724 0 724, o bien por correo electrónico: [suscripciones@editorialobservatorio.com](mailto:suscripciones@editorialobservatorio.com)