

OBSEVATORIO

de recursos humanos

y relaciones laborales

Directora: María Teresa Sáenz
 Correo-e: msaenz@editorialobservatorio.com
 Redactora - Jefe: Verónica del Río
 Correo-e: vdelrio@editorialobservatorio.com
recursoshumanos@editorialobservatorio.com

Ejecutiva de publicidad: Isabel Riera
iriera@editorialobservatorio.com
 Tel: 91 724 0 724

Redacción, Publicidad y Administración:
 OBS/ Observatorio de Empresas y Negocios
 C/ Berlín, 5-duplicado. 28028 Madrid
 Tel: 91 724 0 724 / Fax: 91 724 0 726

Diseño: Guiomar Sánchez Mill
 Maquetación e Impresión: Arts & Press S.L.

Colaboran en este número:
 Antonio Ruiz Va, Luis García-Revilla Sánchez, Silvia Vilchez,
 Juan Carlos Cubeiro, PriceWaterhouseCoopers, Luis Barbado,
 Clara Martín García, Miguel Arberas López, Antonio Pedrajas
 Quiñes, Paula Criado Díaz, Víctor M. Fernández, Xavier Fillol,
 Manuel Osorio, Itizar Usandizaga, Álvaro Granado, Paco Muro,
 Colby Price, Javier Cantera y Efrén Martín.

Servicio de atención al cliente, suscripciones y seminarios:
 José Belinchón
 Correo-e: suscripciones@editorialobservatorio.com
 Correo-e: seminarios@editorialobservatorio.com
 Tel: 91 724 0 725 / Fax: 91 724 0 726

EDITA:

OBS)

observatorio de empresas y negocios

C/ Berlín, 5-duplicado. 28028 Madrid
www.editorialobservatorio.com
 Director General: Javier Martín
 Adjunta a la Dirección General: M^a Teresa Sáenz Blanco
 Director Económico-Financiero: Francisco Serrano
 Director de Comunicación: Ramón Ajo Sáez

Depósito Legal: M-17150-2006
 ISSN: 1886-4244

Observatorio de Recursos Humanos y Relaciones Laborales no
 comparte, necesariamente, las opiniones de los colaboradores.



Publicación
 asociada a:



FIPP



FAEP

RELACIONES LABORALES POR OBLIGACIÓN... Y DEVOCIÓN

Todos los mundos tienen su farándula y el nuestro, el de Recursos Humanos, también. En su caso representa algo así como una agenda paralela, muy intensa e interesante de seguir. Efectivamente, en los últimos tiempos asistimos a la eclosión de una intensa vida social que, en forma de eventos de todo tipo, jornadas, congresos, seminarios o foros, nos benefician a los profesionales en un doble sentido: primero, porque en la diversidad está la riqueza y la posibilidad de elegir entre una amplia oferta redobla los esfuerzos para mejorar ésta, y eso, desde luego, nos evita perder mucho tiempo; y segundo, porque tanta actividad no puede ser sino prueba de una efervescencia interesante en torno a la gestión de personas.

Uno de los más recientes en sumarse a este "calendario no oficial" ha sido el I Seminario Forelab, asociación de profesionales de Relaciones Laborales constituida hace escasos meses, y que se ha estrenado con un análisis de los que son los aspectos laborales que mayores causas judiciales llevan a las Salas de lo Social, a saber: la subcontratación y la cesión ilegal de trabajadores, los problemas relacionados con los administradores sociales y altos directivos y la problemática en torno a las stock options.

Es todo un acierto constituir un foro que dé cabida a todos aquellos que operan en el ámbito del Derecho el Trabajo, abriendo sus puertas al mundo de la empresa y dejando a un lado la tradicional unilateralidad que preside la actividad jurídica –tal y como explicó en la apertura José Antonio Sagardoy—. Y es un acierto porque si parece ser que ya todos estamos de acuerdo en que debemos ser imaginativos en la búsqueda de modelos, herramientas y procedimientos de gestión que refuercen el contrato emocional entre la persona y la empresa, ¿qué pasa con el contrato laboral? ¿Cómo se apoya o dificulta la atracción y retención de talento desde el ámbito normativo? ¿Qué se espera del marco jurídico a futuro? Forelab viene a recoger el testigo de estas cuestiones y otras tantas más y se presenta con la vocación de ser un grupo de trabajo con significativa influencia en el marco laboral.

Por mucho que hablemos de lo "divertido" que es lo "soft" de RR.HH. y lo aburrido que es lo "hard", la gestión de personas siempre tiene parte de uno y parte de otro. Ambas son tareas obligadas e igualmente apasionantes y así lo reconocemos con nuestra línea editorial, en la que apostamos por un equilibrio en la información laboral y de gestión. Seguiremos, pues, muy de cerca la labor de Forelab y desde aquí le deseamos –y auguramos– una larga y fructífera vida.)



María Teresa Sáenz Blanco
msaenz@editorialobservatorio.com
 Directora

OBSEVATORIO DE RECURSOS HUMANOS Y RR.LL. se distribuye exclusivamente mediante suscripción. Si desea recibirla, puede contactar con nosotros en nuestra web: www.editorialobservatorio.com, en el teléfono: 91 724 0 724, o bien por correo electrónico: suscripciones@editorialobservatorio.com